

**Zarządzenie nr 4/2021**  
Kierownika Gminnego  
Ośrodka Pomocy Społecznej w Grudziądzu  
z dnia 20 listopada 2021 roku

w sprawie zasad przydzielania pracownikom środków ochrony indywidualnej, odzieży roboczej, obuwia roboczego, środków higieny osobistej oraz wypłaty ekwiwalentu za odzież roboczą

Na podstawie art. 237<sup>6</sup> - 237<sup>9</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2020, poz. 1320 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 roku w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. z 2003, Nr 169, poz. 1650 ze zm.) zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadzam wykaz stanowisk oraz tabelę norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Grudziądzu stanowiącą załącznik nr 1 zarządzenia.

§ 2

1. Pracownicy uprawnieni do przydziału odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej nabywają prawo do ich otrzymania raz w roku a pracownicy nowozatrudnieni w miesiącu nawiązania stosunku pracy.
2. Okres używalności środków wymienionych w § 1 określa tabela norm. Po upływie okresu użytkowania przechodzą na własność pracownika.
3. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przed upływem okresu używalności odzieży i obuwia roboczego, otrzymane środki przechodzą na własność pracownika bez obowiązku zwrotu ich wartości.

§ 3

Wydawane środki ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego podlegają ewidencji w imiennej „karcie ewidencji wyposażenia”. Przyjęcie rzeczy pracownik potwierdza własnoręcznym podpisem na odpowiedniej karcie, której wzór stanowi załącznik nr 2 zarządzenia.

§ 4

Na określonych w załączniku nr 1 stanowiskach pracy dopuszcza się używanie własnej odzieży i obuwia roboczego spełniających wymogi bezpieczeństwa i higieny pracy po wyrażeniu zgody przez pracownika. Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 3 zarządzenia.

## § 5

1. Ustala się ekwiwalent pieniężny za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego obliczany zgodnie z załącznikiem nr 4 zarządzenia.
2. Aktualizacja cen dotycząca odzieży i obuwia przeprowadzana będzie nie rzadziej niż raz na dwa lata. Wszelkie zmiany wymagają formy pisemnej.
3. Wypłata ekwiwalentu pieniężnego za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego następuje raz w roku, do końca danego roku kalendarzowego, w wysokości proporcjonalnej do okresu, za który ekwiwalent jest należny.
4. Nieobecność w pracy, uprawniających do ekwiwalentu pracowników, z wyłączeniem urlopu wypoczynkowego, trwająca nieprzerwanie cały miesiąc kalendarzowy powoduje brak wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za ten miesiąc.
5. Za pranie odzieży roboczej we własnym zakresie pracownikowi przysługuje ekwiwalent pieniężny w wysokości 10,00 zł miesięcznie. Wypłata ekwiwalentu następuje raz w roku, do końca danego roku kalendarzowego.
6. Ekwiwalent o którym mowa w pkt. 3 nie przysługuje pracownikowi za dany miesiąc, w przypadku jego nieobecności w pracy nieprzerwanie cały miesiąc kalendarzowy.

## § 6

Traci moc zarządzenie nr 7/2020 Zastępcy Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej z dnia 21 grudnia 2020 roku w sprawie zasad przydziału pracownikom środków ochrony indywidualnej oraz odzieży roboczej.

## § 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

KIEROWNIK  
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej  
  
mgr Jarosław Poznański

RADCA PRAWNY

  
Jan Kandyba  
Tr 479